

Jaarverslag 2021

Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland
Afdeling Research Professionals (RP)
Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht
T (030) 291 90 50
Email: researchprofessionals@venvn.nl
<http://researchprofessionals.venvn.nl>

Inhoud

1. Voorwoord
 2. Bestuur en samenstelling
 3. Organisatie
 4. Commissies
 5. Samenwerkingsverbanden
 6. NLQF-6
 7. Leden aantal
 8. Financiën en resultaat
 9. Stappen in erkenning van het vak
 10. Nawoord
- Bijlage 1 Financiële overzicht 2021

1. Voorwoord

De afdeling Researchprofessionals van de Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) richt zich op deskundigheidsbevordering, en wil bijdragen aan het verbeteren van de positie van de researchverpleegkundigen of clinical researchcoördinator (CRC). Het vak researchverpleegkunde/clinical researchcoördinator moet meer en meer op de (zorg)kaart van Nederland komen te staan. Vele instellingen en organisaties melden enthousiast dat deze professionals van belang zijn en onmisbaar in de structuur van een researchafdeling waar wetenschappelijk onderzoek, omgang met proefpersonen en data integriteit common practice is.

Ontwikkeling klinisch onderzoek Nederland

2021 was na 2020 opnieuw voor klinisch wetenschappelijk onderzoek in Nederland een bijzonder jaar. De opstart van Covid19-studies ging door en de voortgang van lopende studies kwam opnieuw onder druk te staan. Onze research professionals hebben zich wederom ten volle ingezet bij het ondersteunen van de Covid19-studies, en ook de voortgang van lopende onderzoeken bewaakt, en de kwaliteit van het onderzoek gewaarborgd.

In 2021 was de werkdruk vanwege nieuwe Covid-19 varianten hoog. Vaak werd een beroep gedaan op de researchverpleegkundige om naast de reguliere research werkzaamheden ook als verpleegkundige de zorg te ondersteunen.

Beroepsontwikkeling, op weg naar erkenning

Wat hebben we zoal bereikt in 2021; na een intensief aanvraagtraject voor de waardering van de opleiding Researchverpleegkundige /clinical research coördinator op NLQF niveau 6, werd op 1 oktober 2021 de inschaling op bachelor niveau een feit. Voor diegene die het diploma voor deze opleiding eerder hebben behaald worden bijscholingsdagen georganiseerd vanaf 2022.

Voor meer informatie over NLQF inschaling zie www.nlqf.nl

Voor meer informatie over bijscholing <https://www.breederode.nl/opleiding/219/bijscholing-naar-nlqf-niveau-6-voor-researchverpleegkundigen-clinical-research-coordinators>

In dit jaarverslag 2021 vindt u verder nog informatie over samenstelling en organisatie van de afdeling V&VN RP en een overzicht van de activiteiten die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

De afdeling wordt facilitair ondersteund door het bureau van de V&VN. De afdelingsbegroting wordt jaarlijks door het verenigingsbestuur V&VN goedgekeurd.

Mochten er vragen zijn over dit jaarverslag dan kunt u die stellen naar ons emailadres;

researchprofessionals@venvn.nl

Cecilia Huisman, voorzitter V&VN RP

2. Bestuur samenstelling

Het bestuur van de afdeling Researchprofessionals bestond in het 1^{ste} half jaar 2021 uit vier bestuursleden. Op 29 september 2021 trad Astrid Ritman, tijdens de Spoed ALV, officieel toe tot het bestuur.

Jaarlijks worden bestuursleden door de algemene ledenvergadering benoemt.

Samenstelling tot 31 december 2021

De voorzitter en de secretaris/penningmeester vormen het dagelijks bestuur van de vereniging. De overige bestuursleden hebben elk het beheer over een specifiek aandachtsgebied c.q. commissie. De bestuursleden vervullen deze taken op vrijwillige basis naast hun functies binnen het werkveld van het klinisch wetenschappelijk onderzoek.

In 2021 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Cecilia Huisman - Voorzitter en medeoprichter van de NVRV in januari 1999 die in 2009 over is gegaan als Afdeling Researchprofessionals van de V&VN. Cecilia is directeur van Penthecia BV, researchmanagement en coaching. Tevens is zij hoofddocent en programmaleider aan de post hbo

opleiding voor Researchverpleegkunde /CRC en de mbo opleiding researchmedewerkers van Breederode Hogeschool, Rotterdam.

Karin Beunen - Secretaris/penningmeester. Karin is werkzaam als researchverpleegkundige binnen de afdeling Oncologie-Hematologie van Rijnstate, Arnhem.

Carla Colijn - Bestuurslid met aandachtsgebied Website/ Webmail afdeling en webbeheer/ Agenda Mijn V&VN/ Social Media/Nieuwsbrief. Carla is werkzaam als researchverpleegkundige binnen het Apeldoorns Duizeligheidscentrum, Gelre Ziekenhuizen, Apeldoorn

Dorothee Ellenbroek - Bestuurslid met als aandachtsgebied accreditatie en certificering. Dorothee is werkzaam als researchverpleegkundige binnen de afdeling cardiologie van het Radboudumc, Nijmegen

Astrid Ritman - Algemeen Bestuurslid. Astrid is werkzaam als researchverpleegkundige in Gelre ziekenhuizen Apeldoorn, voortplantingsgeneeskunde, gynaecologie, verloskunde en kindergeneeskunde

Cecilia Huisman, Karin Beunen en Carla Colijn zullen per 1 januari 2022 hun taken als bestuurslid neerleggen.

Voorstel Bestuur samenstelling 2022:

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Dorothee Ellenbroek, scholing en accreditatie

Inge Paas, website, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Marjan Lommerse, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Astrid Ritman, algemeen bestuurslid

Esther van Staveren, algemeen bestuurslid

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2021 alle vergaderingen via Teams laten plaatsvinden. Naast de bestuursvergaderingen was er regelmatig overleg tussen de bestuursleden onderling over de lopende activiteiten.

3. Organisatie

Ledenvergadering

In 2021 werd de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 9 april 2021 via Teams georganiseerd. Aansluitend vond er een workshop over de Verklaring Geschiktheid Onderzoeksinstelling (VGO) plaats. Aan deze ALV, gecombineerd met de workshop, hebben 77 leden deelgenomen.

Op 29 september 2021 werd er een Spoed-ALV georganiseerd. Doel van deze ALV was om aan de leden een dringende oproep te doen het bestuur te komen versterken omdat anders de afdeling niet kon blijven bestaan. Tijdens de onlinebijeenkomst werd deze oproep toegelicht. Resultaat van deze bijeenkomst was dat er zich voldoende leden hebben aangemeld. Tijdens het symposium in november hebben de nieuwe bestuursleden zicht voorgesteld. Begin december zijn de leden

schriftelijk geïnformeerd over de bestuurssamenstelling per 1 januari 2022. Er zijn geen bezwaren vanuit de leden binnengekomen.

Na de ALV vond er een workshop plaats met als onderwerp Data Sharing Agreement.

Deze ALV werd door 57 leden bijgewoond.

4. Commissies, samenstelling en activiteiten

Commissie "Kwaliteit & scholing"

Voorzitter : Cecilia Huisman

Commissieleden : Dorothee Ellenbroek

De commissie heeft zich beziggehouden met de organisatie van 3 workshops, en de organisatie van het najaarssymposium op 18 november 2021

In 2021 werden er drie workshops, online, georganiseerd;

1. Februari 2021: Privacywetgeving, Hoe word je AVG-proof; Aantal deelnemers: 111.
2. Workshop April: Verklaring Geschiktheid Onderzoekinstelling (VGO). Aantal deelnemers: 77
3. Workshop September: Zonder Data Sharing Agreement is je onderzoek niet AVG Proof? Aantal deelnemers: 57.

Najaarssymposium 18 november 2021

Het najaarssymposium werd ook als webinar georganiseerd. Het bestuur werd bij ontwikkeling van het programma ondersteund door een aantal leden die meedachten bij onderwerpen, en sprekers benaderden. Hierdoor kwam er een gevarieerd programma tot stand. Daarnaast was er ondersteuning van de V&VN academie bij de aanmeldingen, de aanvraag van accreditatie en tijdens het symposium zelf.

Het programma bestond uit o.a. een update van de ECTR, validiteit van vragenlijsten, Ervaringen met covid-onderzoeken en informatie over Zorg-evaluatie onderzoek.

Er waren 134 deelnemers online aanwezig.

Commissie "Registratie & Accreditatie"

Voorzitter : Dorothee Ellenbroek

Commissieleden : Nancy vd Waarden; Irma van Hengel

Dorothee Ellenbroek verzorgde de accreditatie aanvragen voor de workshops en het najaarssymposium. Voor alle genoemde bijeenkomsten is accreditatie door V&V Kwaliteitsregister toegekend. Daarnaast beoordeelde Dorothee een groot aantal scholingen van andere V&VN afdelingen op het aantal accreditatiepunten dat mocht worden toegekend.

Commissie "Website, Social Media en nieuwsbrief"

Webmaster : Carla Colijn

In 2021 werd de leden regelmatig via een nieuwsbrief geïnformeerd over scholingen en actuele zaken aangaande de afdeling V&VN RP.

Eind 2021 is de opstart van de Online Community van V&VN in zicht. Een platform waar de leden meer interactief met elkaar kunnen communiceren en best practices delen.

5. Samenwerkingsverbanden, opbouwen en onderhouden van netwerk

In 2021 zijn de bestaande contacten zoals CCMO, Breederode Hogeschool en de DCRF gehandhaafd en onderhouden. Daarnaast werd er zitting genomen in door de VWS geïnitieerde werkgroepen m.b.t. 'Programma regeldruk'.

De voortgang binnen de DCRF-werkgroepen en de VWS werkgroepen worden hieronder beschreven.

DCRF werkgroepen

De V&VN RP is vanaf de start bij zoveel mogelijk werkgroepen van de DCRF betrokken. Op dit moment zijn er veel vragen over het voortbestaan van de DCRF. In welke vorm en of de DCRF zal blijven bestaan zal in 2022 duidelijk worden.

1. Ook in 2021 zijn op alle onderwerpen die de werkgroepen behartigen weer stappen gezet: De lokale uitvoerbaarheid; met de invoering van de ECTR en de VGO (in Nederland) worden processen rondom de goedkeuring van een onderzoek beter gestroomlijnd. Deze werkgroep heeft zich het afgelopen jaar bezighouden met standaardiseren van de nieuwe situatie onder de ECTR. Hiertoe is een nieuwe procedure ontwikkeld met nieuwe formulieren. Helaas door onderbezetting van het bestuur zijn we pas sinds september 2020 bij deze werkgroep betrokken. Zie voor meer informatie: <https://dcrfonline.nl/werkgroepen/lokale-uitvoerbaarheid/>
2. Proefpersonen en PIF: november 2020 werd een nieuwe versie van PIF template gepubliceerd. Deze versie is mede tot stand gekomen met de input van V&VN RP. Leden worden uitgenodigd via de website van de DCRF een feedbackformulier in te vullen om knelpunten of anderszins belangrijke bevindingen te melden. Daarnaast wordt benadrukt het nieuwe template te implementeren in de instelling(en).
In 2021 is nav het nieuwe template en veel vragen uit het werkveld een landelijke evaluatie gestart naar het gebruik en de toepasbaarheid van de template. Het rapport over deze evaluatie wordt begin 2022 verwacht.
Naar aanleiding van de uitkomst van dit onderzoek zal een subgroep van deze werkgroep voorstellen gaan schrijven naar de mogelijkheid om meer gebruik te gaan maken van illustraties en eventueel de toepassing van read-speaker. Expliciet is uitgesproken dat de template voor **elke lezer** toegankelijk en begrijpelijk moet zijn. Er zullen geen aparte templates voor bijvoorbeeld laag-geletterde ontwikkeld worden. Wel zal de template tgv de ECTR waar nodig aangepast worden.
3. Rekrutering van proefpersonen; het rekruteren van proefpersonen blijft een grote uitdaging, omdat meerdere factoren een rol spelen bij het vinden van de juiste proefpersonen. Niet in de laatste plaats betreft dit uiteraard een goed geschreven PIF maar ook de communicatie met de populatie waar onderzoek naar gedaan wordt en de

participatie van proefpersonen in het voortraject, gedurende het ontwikkelen van een protocol. Mooie initiatieven zijn al zichtbaar in Nederland, maar er is meer mogelijk. De werkgroep heeft het afgelopen jaar gewerkt aan een 'Tool kit' (zie DCRF website) waarin aanbevelingen zijn opgenomen om de rekrutering van proefpersonen te verbeteren. Voor deze toolkit wordt een website ingericht.

Daarnaast is de database voor proefpersonen live gegaan met relevante informatie t.a.v. wetenschappelijk onderzoeken. De afdeling V&VN RP is nauw betrokken bij het tot stand komen van alle activiteiten die plaats vinden in deze werkgroep.

4. Werkgroep scholing en kennis delen; na een periode van afwezigheid heeft de V&VN RP zich weer aangesloten bij deze werkgroep. De werkgroep behelst het ontwikkelen van matrix met competenties voor professionals betrokken bij wetenschappelijk onderzoek. De werkgroep heeft unaniem het expertisegebied van de V&VNRP geaccepteerd. Er komt geen (DCRF) matrix en zullen in overleg bepalen welke opleiding / scholing noodzakelijk is voor research professionals. Overigens zijn wij de enige beroepsgroep die bezig is met NLQF accreditatie. De werkgroep is in 2021 slechts 1 x bij elkaar geweest. Voortbestaan van deze werkgroep is onduidelijk.

Overige werkgroepen van de DCRF: er zijn nog een aantal werkgroepen waar V&VN RP geen bijdrage levert. Werkgroep CTA (niet noodzakelijk), digitaliseren van onderzoek (wel noodzakelijk), Stuurgroep ECTR.

Alle informatie over de werkgroepen en de resultaten en verslagen zijn te vinden op www.dcrf.nl of op onze eigen website. Op de CCMO-website vindt u alle informatie over de nieuwe Europese verordening (ECTR) en de template PIF.

Overzicht Werkgroepen/Commissies DCRF, VWS. December 2021

DCRF	Werkgroep	Sub-werkgroep	Doel van de werkgroep	Zitting namens de V&VN RP
	Lokale uitvoerbaarheid	nvt	De taak van de werkgroep is het huidige goedkeuringsproces in ziekenhuizen voor de uitvoering van medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen te onderzoeken en waar mogelijk voorstellen tot verandering te doen, zodat de nieuwe procedure past bij de letter en de geest van de ECTR. https://dcrfonline.nl/werkgroepen/lokale-uitvoerbaarheid/	Matty Koopmans
	Proefpersonen Informatie Formulier	-Evaluatie PIF -Illustraties -aanpassingen PIF waar nodig	De Werkgroep PIF adviseert aan de sector waaronder de CCMO over de inhoud van het model van het Proefpersonen Informatie Formulier (PIF). https://dcrfonline.nl/werkgroepen/pif/ Onderzoek naar gebruik van de PIF template in de praktijk Onderzoek naar gebruik Illustraties in PIF	Cecilia Huisman Cecilia Huisman Cecilia Huisman
	Scholing en kennisdelen	Per stakeholder subgroep waarin matrix/competenties en opleidingseisen worden samengesteld	Doel van de werkgroep is de kwaliteit van het mensgebonden klinisch wetenschappelijk onderzoek in Nederland op een hoger peil te brengen middels het professionaliseren en standaardiseren van scholing en nascholing en het opstellen van beroepsprofielen / matrix https://dcrfonline.nl/werkgroepen/scholing-en-kennis-delen/	Cecilia Huisman / Dorothee Ellenbroek
DCRF	Werving Proefpersonen	-Ontwikkelen recruitment Tool	Werving van proefpersonen voor klinisch wetenschappelijk onderzoek verbeteren https://dcrfonline.nl/werkgroepen/werving-proefpersonen/ Tool ontwikkelen om rekrutering in de ziekenhuizen te verbeteren. Tool voor opdrachtgevers en onderzoekers	Simone Hins en Cecilia Huisman
VWS			Doel van de werkgroep	Zitting namens de V&VN RP
	Werkgroep 1		Zal zich buigen over een risicoclassificatie voor (vermoedelijk met name) nWMO onderzoek, en een proportioneel en gezamenlijk toetsingskader voor zowel nWMO als WMO onderzoek.	Anja van Brunsveld
	Werkgroep 2		Gaat in op relevante reikwijdte discussies rond de WMO, en daarnaast kan gekeken worden hoe belemmerende regelgeving kan worden aangepakt, overeenkomstig de systematiek van "ontregel de zorg".	
	Werkgroep 3		Zal werken aan een advies over ondersteuning aan onderzoekers, opdat een soepeler toetsingsproces mogelijk wordt.	Cecilia Huisman

6. NLQF6

In oktober 2021 ontvingen we het bericht dat de inschaling voor de opleiding Researchverpleegkundige /clinical research coördinator op NLQF-niveau 6 is toegekend voor de opleiding van de Breederode Hogeschool.

Voor meer informatie over NLQF inschaling zie www.nlqf.nl

Voor meer informatie over bijscholing <https://www.breederode.nl/opleiding/219/bijscholing-naar-nlqf-niveau-6-voor-researchverpleegkundigen-clinical-research-coordinators>

7. Ledental

Per 31 december 2021 heeft de afdeling 332 leden. Met het nieuwe bestuur zullen nieuwe milestones bepaald worden.

8. Financiën

De afdeling is afhankelijk van de inkomsten van de ledencontributie. Ook in 2021 is het 2^{de} contributietarief gehandhaafd. Voor de 25% korting indien er sprake is van een 2^{de} lidmaatschap kwamen 31% van onze leden in aanmerking.

Daarnaast zijn er gelden binnen gekomen voor:

- Het plaatsen van advertenties op website
- Het plaatsen van vacatures op de website
- Niet-leden die deelnamen aan het symposium en workshop

Zie voor meer informatie financiële resultaat 2021, bijlage 1

9. Stappen in erkenning van het vak

Nu Hogeschool Breederode de inschaling voor de opleiding Researchverpleegkundige /clinical research coördinator op NLQF-niveau 6 heeft gerealiseerd is het zaak dat ook de Amstel academie die Research Professionals opleidt deze inschaling aanvraagt. en. Dit proces en de samenwerking met de Amstelacademie zal in 2022 worden opgepakt door het nieuwe bestuur.

10. Nawoord

Als bestuur kijken we altijd terug op een verenigingsjaar. Dat geeft vaak moed om door te gaan. Verder te gaan met het behoud van deskundigheid, het professionaliseren en het oppoetsen van

de vereisten die het vak exclusief maken en dus aantrekkelijk. Immers niet iedereen kan zich zomaar researchverpleegkundige / clinical research coordinator noemen. Of toch wel? Het uitdragen van deze missie doen we met en voor elkaar. En uiteindelijk voor al die proefpersonen die zich beschikbaar stellen voor het verbeteren van de zorg, effectieve behandelingen en veilige geneesmiddelen.

Via deze weg bedanken iedereen die het afgelopen jaar een steentje (of steen) hebben bijgedragen om onze missie uit te dragen en te vertalen naar de praktijk.

Het huidige bestuur wenst het nieuwe bestuur heel veel lef en doorzettingsvermogen met elkaar en voor elkaar.

Het bestuur V&VN RP, december 2021



Bijlage 1 Financieel overzicht 2021 Researchprofessionals

		2021
Baten		
Contributies		
	<i>8010-Opbrengst contributies individueel</i>	11.967,
	<i>8011-Opbrengst contributies collectief</i>	466,
		<hr/>
Totaal contributies		12.433,
Scholing, congres en sponsoring		
	<i>8004-Opbrengst congres</i>	
	<i>8005-Opbrengst Scholingen</i>	440,
	<i>8050-Opbrengst sponsoring</i>	
		<hr/>
Totaal scholing, congres en sponsoring		440,
Diverse opbrengsten (incl klachtenregeling)		
	<i>8043-Opbrengst website/digitale media V&VN</i>	1.650,
		<hr/>
Totaal diverse opbrengsten (incl klachtenregeling)		1.650,
		<hr/>
Totaal Baten		<u>14.523,</u>
Lasten		
Personeelskosten		
Overige personele kosten		
	<i>4400-Opleidingskosten</i>	
	<i>4570-Representatiekosten</i>	52,
	<i>4571-Kadobonnen</i>	268,
		<hr/>
Totaal overige personele kosten		320,
Kosten extern personeel		
	<i>4310-Inhuur derden</i>	2.868,
	<i>4311-Doorbelaste uren binnen V&VN</i>	
		<hr/>
Totaal kosten extern personeel		2.868,
		<hr/>
Totaal Personeelskosten		3.188,
Materiele kosten		
Scholing- en congreskosten		
	<i>4765-Kosten locatie/catering</i>	30,
		<hr/>
Totaal scholing- en congreskosten		30,
Communicatiekosten		
	<i>4505-Website en digitale nieuwsbrief</i>	127,
		<hr/>
Totaal communicatiekosten		127,

Vacatiekosten		
	<i>4760-Vacatiegelden</i>	2.229,
	<i>4761-Reis- en verblijfkosten vrijwilligers</i>	
		<hr/>
Totaal vacatiekosten		2.229,
Kantoorkosten		
	<i>4704-Drukwerk en kopieerkosten</i>	341,
	<i>4710-Telefoonkosten</i>	
		<hr/>
Totaal kantoorkosten		341,
		<hr/>
Totaal Materiele kosten		2.728,
		<hr/>
Totaal lasten		<u>5.916,</u>
		<hr/>
Positief bedrijfsresultaat		<u>8.607,</u>