

Op 29 april vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN. Helaas was het vanwege de ontwikkelingen rond Covid-19 een bijeenkomst in ms teams. De bijeenkomst werd voorgezeten door Jelmer van der Burg, voorzitter van de Ledenraad. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen:

### **Dag van de Verpleging 2021: #Baas in eigen vak**

Onder de titel #baas in eigen vak organiseert V&VN op 12 mei de Dag van de Verpleging 2021, met als thema zeggenschap en inspraak. Tijdens een online programma kunnen bezoekers ervaren hoe de zorg verbetert als je als verpleegkundige, verzorgende en verpleegkundig specialist meer zeggenschap hebt over je beroep. Vanwege de situatie in de zorg is V&VN terughoudend met al te vrolijke berichtgeving.

### **Toekomstbestendigheid Wet BIG**

VWS is, samen met allerlei stakeholders, intensief betrokken bij de verdere ontwikkeling van de Wet BIG, die door VWS is ingezet. De ontwikkeling richt zich op drie onderwerpen:

- Voorbehouden handelingen en beroepenregulering
- Deskundigheidsbevordering bij herregistratie van de art 3-beroepen
- Lerende werking van het tuchtrecht

### **Vereniging Nieuwe Stijl**

Ingegaan wordt op de achtergronden van het voornemen om de samenwerking tussen afdelingen en platforms vorm te geven door de oprichting van specifieke clusters (Acuut, GGZ, Moeder & Kind) en door de inrichting van beroepsbesturen (verzorgenden/verpleegkundig specialisten). Ook komt er een cluster professioneel zeggenschap, waarin de samenwerking wordt gefaciliteerd tussen verschillende activiteiten rond zeggenschap/leiderschap. Toen de pilots van start gingen lag de aandacht vooral bij aspecten betreffende de structuur (en de plaats in het organogram van V&VN), inmiddels is de aandacht verlegd naar de verbetering van de samenwerking rond de inhoud van de activiteiten. Een goed voorbeeld hiervan vormt de gezamenlijke reactie die vier afdelingen (samen het acute cluster vormend) hebben gegeven op een door VWS ontwikkelde houtskoolschets over de acute zorg.

W.b. het beroepsbestuur van de verzorgenden: de verzorgenden fungeerden tot voor kort als een platform (met drie coördinatoren). Inmiddels is het platform omgevormd tot een

beroepenstructuur met zes actieve bestuursleden. De belangrijke focus van het beroepsbestuur ligt op de professionalisering en de positionering van de achterban.

De Ledenraad gaf aan als toezichthouder goed geïnformeerd te willen worden over alle onderdelen van *Vereniging Nieuwe Stijl*. De kwartaalrapportages (waarvan de eerste staat geagendeerd voor de Ledenraad van 24 juni a.s.) zijn hiervoor het instrument. De Ledenraad benadrukt het belang van aandacht voor de samenhang tussen de verschillende onderdelen van Vereniging Nieuwe Stijl.

### **Ontwikkeling strategische agenda**

Op dit moment voert het verenigingsbestuur kennismakingsgesprekken met afdelingen/platforms. Daarnaast is het bestuur gestart met telefoongesprekken en teamsessies met individuele leden (een zo goed mogelijke afspiegeling van het ledenbestand) om tot een eerste agenda te komen. Het bestuur verwacht de eerste uitkomsten van deze gesprekken voor te kunnen leggen tijdens de bestuurdersbijeenkomst van 18 mei.

Deze inventarisatie wordt in de maanden erna verder uitgediept in sessies met leden en leidt uiteindelijk tot een strategische agenda. Voor de opzet van deze agenda zijn verschillende agenda's van beroepsverenigingen en organisaties uit andere landen bestudeerd.

De eerste verkenning leidt tot de volgende mogelijke thema's:

- Professionele zeggenschap
- Onderwijs/Leven Lang Leren
- Kwaliteit van zorg
- Netwerkgang
- Gezondheidsverschillen/preventie
- Beroepsbelangen
- Innovatie

De Ledenraad kan zich vinden in de toelichting op het proces en op de eerste presentatie van thema's.

## **Input V&VN t.b.v. de formatie**

Begin mei verstuurt V&VN een uitgebreide brief naar de informateur, waarin aandacht wordt gevraagd voor verschillende onderwerpen die onze beroepsgroepen aangaan. Alle afdelingen en platforms zijn uitgenodigd om input te leveren op deze brief. Daarnaast heeft V&VN op verschillende momenten input geleverd:

- t.a.v. de discussienota *Zorg voor de toekomst*
- t.a.v. de dialoognota *Ouder worden 2020-2040*
- via de Agenda voor de Zorg (samenwerkingsverband van organisaties uit de zorg), drie thema's: preventie, arbeidsmarkt en digitalisering van de zorg
- via *Tien uitgangspunten voor een toekomstbestendige ouderenzorg* (coalitie van twaalf landelijke partijen)
- met een *Fiche zeggenschap* (opgesteld op verzoek van VWS met het oog op de nieuwe kabinetsperiode, in samenwerking met andere partijen)

Waar mogelijk werkt V&VN samen met andere organisaties (bijv. rond arbeidsmarkt en loopbaanontwikkeling). Thema's die gekozen worden hebben doorgaans een langere termijn, de realiteit is evenwel dat de maximale Kabinetsperiode (4 jaar) normstellend is. En ook wordt, indien mogelijk, de samenwerking gezocht met de Chief Nursing Officer,

## **Verpleegkundig Specialistenregister**

De Ledenraad kon zich vinden in de voorgestelde wijzigingen in de Regeling Specialismen Verpleegkunde en het Reglement van Orde van de Registratiecommissie. Het betreft wijzigingen die geen directe consequenties hebben voor de geregistreerde verpleegkundig specialisten in dit register.

*PK 29 april 2021*

**De volgende vergadering vindt plaats op 24 juni 2021**