

---

# Deskundigheidsbevordering - algemeen

## Beleidsregel

Besloten door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) op 6 april 2022.

---

### Waar is deze beleidsregel op gebaseerd?

Deze beleidsregel is gebaseerd op de bepalingen rondom deskundigheidsbevordering zoals omschreven in artikel 23 en artikel 26 van het Algemeen Besluit van 10 februari 2020. Hierin staat:

- De registratiecommissie herregistreert een verpleegkundig specialist als deze in de vijf jaar voorafgaande aan de expiratie van de registratie heeft voldaan aan de werkervaringseis als bedoeld in de artikelen 24 en 25 en aan de eisen ten aanzien van deskundigheidsbevordering in de artikelen 26 tot en met 29.

*Artikel 23, Algemeen Besluit*

- De deskundigheidsbevordering, als bedoeld in artikel 23 bedraagt 200 uur in de vijf jaren voorafgaand aan de expiratie van de registratie en bestaat uit deelname aan:
  - a. bij- en nascholing van ten minste 100 uur;
  - b. intercollegiale toetsing van ten minste 40 uur;
  - c. overige deskundigheidsbevorderende activiteiten van ten hoogste 60 uur.

*Artikel 26, Algemeen Besluit*

### Beschrijving

Deskundigheidsbevordering bestaat uit alle activiteiten die tot doel hebben om de kwaliteit van de eigen beroepsuitoefening te waarborgen en te verbeteren, en die niet behoren tot de reguliere werkzaamheden van een verpleegkundig specialist in de individuele gezondheidszorg.

### Toelichting

Per registratieperiode van vijf jaar moet een verpleegkundig specialist minimaal 200 uur deskundigheidsbevordering volgen. Die 200 uur moet ten minste bestaan uit 100 uur geaccrediteerde bij- en nascholing en 40 uur intercollegiale toetsing (ICT). Overige deskundigheidsbevorderende activiteiten (ODA) zijn niet verplicht, maar tellen tot een maximum van 60 uur mee. Alle uren voor bij- en nascholing, ICT en ODA opgeteld moeten dus ten minste 200 uur bedragen per registratieperiode.

Deskundigheidsbevorderende activiteiten zijn bewust ingedeeld in drie categorieën.

- Bij- en nascholing is bedoeld om de persoonlijke competenties van de verpleegkundig specialist te versterken.
- Door intercollegiale toetsing versterken professionals elkaars deskundigheid.
- Overige deskundigheidsbevorderende activiteiten richten zich op het vergroten en verspreiden van de professionele kennis en op de versterking van de beroepsgroep.

Verpleegkundig specialisten moeten hun deskundigheidsbevordering zodanig spreiden, dat zij alle competenties die worden genoemd in het beroepsprofiel, alsmede de specifieke competenties van hun specialisme en hun expertisegebied, goed onderhouden. Dit is een eigen verantwoordelijkheid van de verpleegkundig specialist, die bij herregistratie niet wordt gecontroleerd.

Meer informatie over de vereisten voor bij- en nascholing, ICT en ODA is te vinden in de afzonderlijke beleidsregels.

#### Procedure

De verpleegkundig specialist verzamelt en bewaart de bewijsstukken van de door haar gevolgde deskundigheidsbevordering in het digitaal portfolio van de verpleegkundig specialist, overeenkomstig de systemen en procedures die hiervoor door de RSV worden voorgeschreven.

#### Aan welke eisen moet worden voldaan?

De verpleegkundig specialist:

1. voldoet aan de specifieke eisen voor de drie onderdelen van deskundigheidsbevordering zoals deze staan weergegeven in afzonderlijke beleidsregels.

---

In het geval de tekst van deze beleidsregel voor meerderlei uitleg vatbaar is, ofwel afwijkt van het Algemeen Besluit of de Regeling Specialismen Verpleegkunde, gelden de bepalingen van de twee laatstgenoemde documenten.